& ORGANIZAÇÃO MÉTODO



Prepared By:
Alpha TBR

TBR

Firjan SENAI SESI

SUMÁRIO

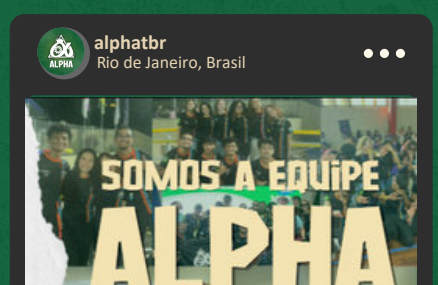
Sumário	1
Apresentação do time	2 à 7
Processo seletivo	8 e 9
Desafios da temporada	10 à 12
Organização do time	13
Utilizando metodologias ágeis	14
Cadernos de documentação	15
Ideação do PIT	16
Alpha nas redes	17
Interações com equipes	18 à 22
Especialistas e visitas técnicas	23 à 27
Alpha Legacy	28 e 29
Finanças	25
Sustentabilidade Financeira	31 à 34
Parcerias	35 e 36
Arrecadações	37
Ações	38
Registro das ações	39
Ações Futuras	40
Momentos da Alpha	41
Contatos	42











QUEM SOMOS?

A Alpha TBR é uma equipe de robótica do Rio de Janeiro, fundada na escola **Firjan SENAI SESI Jacarepaguá** para competir no Torneio Brasil de Robótica. Somos o resultado da **união entre as equipes veteranas** Alpha FTC (Antiga Alpha Byte) e Alpha FRC (Antiga Alpha Technology), que agora, juntas, estão mais empenhadas do que nunca em fazer a diferença. Ao longo dos anos, conquistamos feitos inéditos, e a colaboração entre as duas equipes foi fundamental para nosso fortalecimento e união.

2019

1

- 1° LUGAR GERAL: REGIONAL (TBR)
- 2° LUGAR NACIONAL (TBR)

2020

2

- PRÊMIO DESIGN (FTC)
- PRÊMIO BÚSSOLA (FTC)

2021

3

- 1° LUGAR: TECNOLOGIA E ENGENHARIA (TBR)
- 3° LUGAR: REGIONAL (TBR)
- PRÊMIO DESIGN (FTC)
- PRÊMIO CONTROLE, AMISTOSO (FTC)

2022

4

- PRÊMIO MOTIVAÇÃO (FTC)
- PRÊMIO BÚSSOLA (FTC)
- 1° LUGAR: REGIONAL (TBR)
- 1° LUGAR CHAMPIONS AWARD, REGIONAL (FLL)

2023

5

- 2° LUGAR: REGIONAL (TBR)
- ALIANÇA FINALISTA, AMISTOSO (FTC)
- ALIANÇA VENCEDORA (FTC)

2024

6

- 2° LUGAR - CCBB
- ALIANÇA VENCEDORA AMISTOSO (FTC)
- DEAN'S LIST (FRC)
- 3° LUGAR: REGIONAL (TBR)
- ALIANÇA FINALISTA REGIONAL (FTC)

2025

7

- 2° LUGAR INSPIRE AWARD - MÉXICO (FTC)
- PRÊMIO PENSAMENTO CRIATIVO (FTC)
- 1° LUGAR GERAL: REGIONAL (TBR)
- 1° LUGAR TECNOLOGIA E ENGENHARIA: NACIONAL (TBR)

ORGANIZAÇÃO
da equipe



MARCO ANTÔNIO
Técnico

Professor de Física no SESI e técnico da equipe. Responsável pela **coordenação** geral da equipe, fornecendo **suporte na construção do robô** e ajudando em **questões técnicas do projeto.**



FABIANE MARTINS
Técnica

Professora de Química no SESI e técnica da equipe. Encarregada da **gestão e liderança**, estabelecendo metas, mantendo a **motivação da equipe** e oferecendo **suporte em aspectos técnicos do projeto**.



FELIPE BARRETO
Auxiliar Técnico

Ex-aluno e competidor, ele contribui de forma essencial à equipe, aplicando o conhecimento técnico adquirido no curso de engenharia elétrica do **CEFET-RJ.**

ALPHA TBR

EQUIPE

MÉRITO CIENTÍFICO	TECNOLOGIA E ENGENHARIA	ORGANIZAÇÃO E MÉTODO	GERENCIAMENTO
Ana Luíza	Danillo Nascimento	Giovanna Lagoa	Fabiane Martins
Pedro Douglas	João Pedro	Sarah Costa	Marco Antonio
Matheus Cardoso	Karol Balbino		Barreto
Sofia Cordeiro	William dos Santos		

ORGANIZAÇÃO
da equipe

ORGANIZAÇÃO E MÉTODO (OM)



Giovanna Lagoa
17 anos;
Técnico em Logística;
2° temporada no TBR



Sarah Costa
18 anos;
Técnico em Logística;
1° temporada no TBR



MÉRITO CIENTÍFICO (MC)



Ana Luíza
18 anos;
Técnico em PCP;
2° temporada no TBR



Pedro Douglas
17 anos;
Técnico em PCP;
3° temporada no TBR



Matheus Cardoso
18 anos;
Técnico em PCP;
3° temporada no TBR



Sofia Cordeiro
18 anos;
Técnico em PCP;
1° temporada no TBR

TECNOLOGIA E ENGENHARIA (TE)



Danillo Pedro
18 anos;
Técnico em Automotiva;
1° temporada no TBR



João Pedro
16 anos;
Técnico em Automação Industrial;
1° temporada no TBR



Karol Balbino
17 anos;
Técnico em PCP;
2° temporada no TBR



William dos Santos
17 anos;
Técnico em PCP;
1° temporada no TBR

ÁREAS E SUAS *funções*



ORGANIZAÇÃO E MÉTODO (OM)

Área responsável pela organização geral da equipe, atribuindo a comunicação entre todas as subáreas, responsável pela aplicação de metodologias, prazos, materiais, ações, marketing da equipe, patrocínio e financeiro.



MÉRITO CIENTÍFICO (MC)

Área responsável pelo desenvolvimento, pesquisas e dados do projeto científico, assim como sua execução, com o objetivo de solucionar a problemáatica da temporada.



TECNOLOGIA E ENGENHARIA (TE)

Área responsável pelo funcionamento do robô e pelo desenvolvimento de estratégias para aprimorar seu desempenho e atender às demandas da competição e dos desafios propostos.

Nossa equipe de TBR é composta por 10 membros, onde 5 participam da categoria FTC e outros 5 da categoria de FRC, sendo membros essenciais para tarefas e demandas da equipe.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Fornecemos a visão, missão e **metas estratégicas** da **Equipe Alpha TBR.**

Missão

O objetivo é democratizar o acesso à tecnologia e à robótica, engajando jovens na comunidade STEAM por meio de desafios práticos que estimulem a criatividade e o desenvolvimento de novas habilidades.

Visão

Acreditamos que respeito, cooperação, responsabilidade e inovação são valores que nos movem. Mais do que competir, queremos aprender, compartilhar e evoluir juntos, sendo reconhecidos não apenas pelos resultados, mas pela forma como chegamos até eles.

Valores

Estamos sempre ampliando nossos meios de organização dentro do time, em busca de mais conhecimentos e reconhecimento.
A boa convivência dentro e fora da equipe, ajudam em momentos de diversão no ambiente de trabalho, colaborando para um melhor desempenho do todo.



PROCESSO SELETIVO 2026.1

PROCESSO SELETIVO 2026.1

+45	3	3	26
alunos inscritos	etapas	áreas	vagas













PROCESSO SELETIVO 2026.2

PROCESSO SELETIVO 2026.2

+17	3	3	11
alunos inscritos	etapas	áreas	vagas







DESAFIOS DA temporada

Greve de ônibus - RJ


g1 RIO DE JANEIRO BUSCAR

Greve de rodoviários deixa garagens lotadas de ônibus; veja o que a classe reivindica

Passageiros relataram espera de até 2 horas para embarcar, e muitos desistiram no caminho. Pela manhã, pontos e terminais acumularam filas.

Solução: Adaptação de atividades no formato remoto.

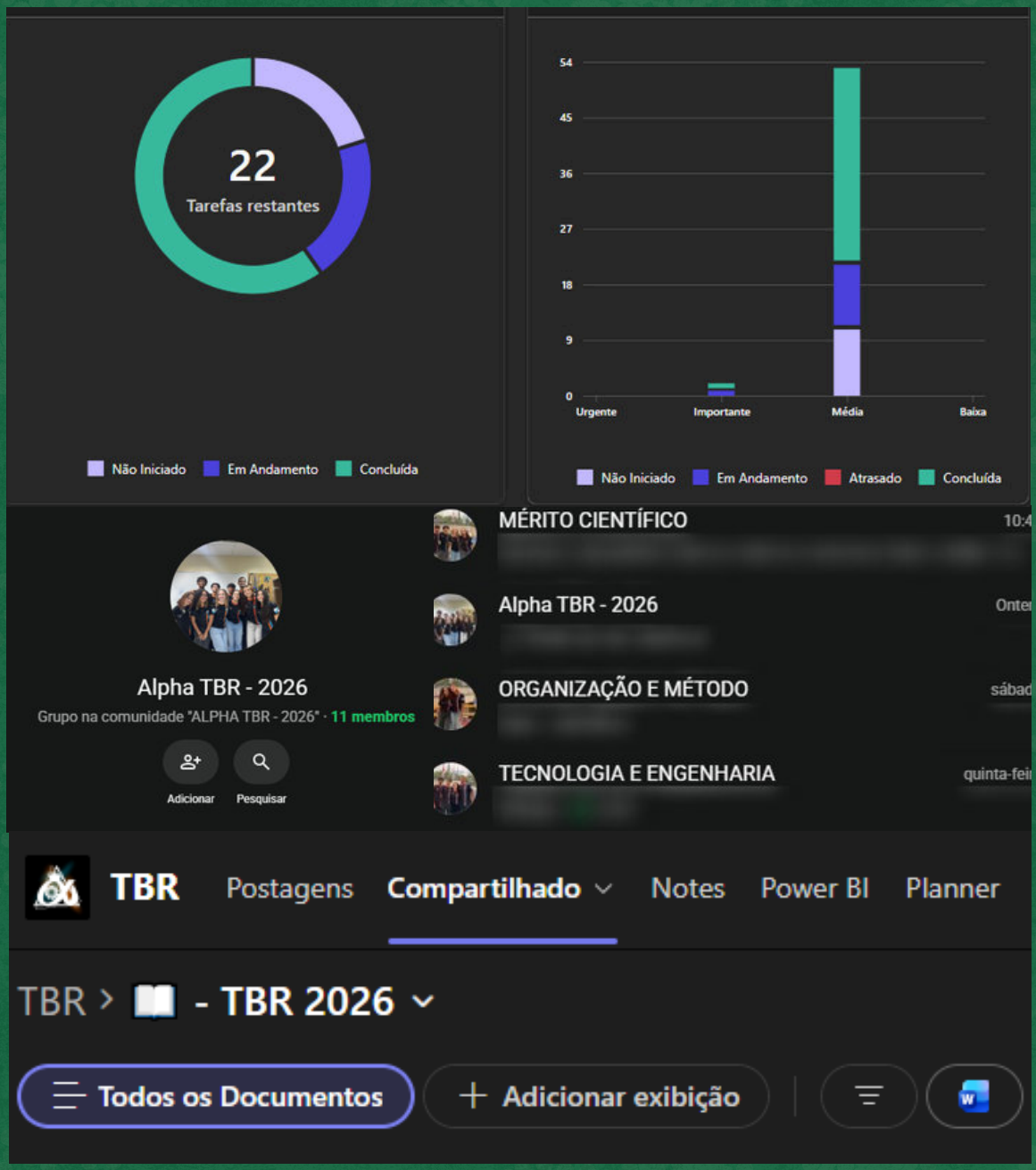
Conciliação de atividades de robótica com atividades acadêmicas



Solução: Flexibilização de responsabilidades e reorganização de tarefas.

DESAFIOS DA temporada

Diferença de turnos e horários



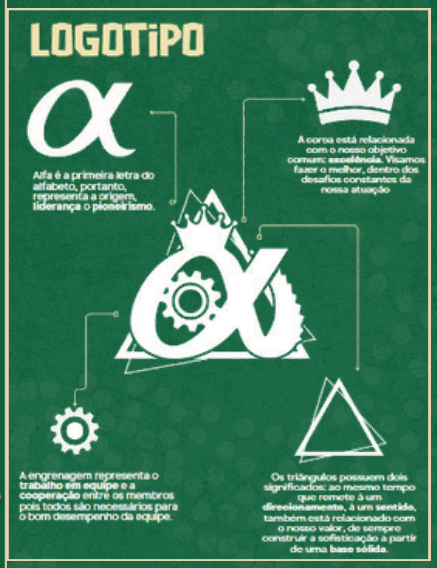
Solução: Uso de metodologias como o Kanban, centralização de atividades no Teams e criação de comunidade no WhatsApp.

DESAFIOS DA temporada

Mudança da Identidade Visual









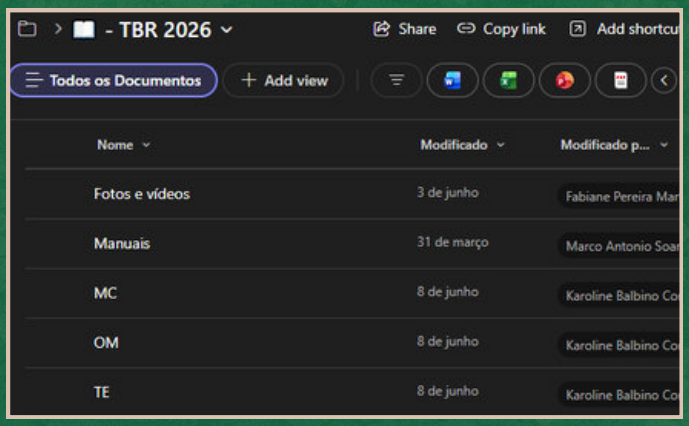


Solução: Conciliação de elementos visuais característicos da Alpha e referencial à temporada atual.

ORGANIZAÇÃO *do time*

TEAMS
ORGANIZADO EM PASTAS

Utilizamos para otimizar nossa organização e armazenar nossos trabalhos internos. Onde cada subequipe poderia ver seus respectivos trabalhos. Obtendo um melhor controle e distribuição de tarefas.



COMUNICAÇÃO
INTERNA

Para fortalecer a integração entre os membros, criamos uma comunidade no WhatsApp, com grupos específicos para cada subárea, acessíveis a toda a equipe. Essa iniciativa facilitou a troca de informações, o alinhamento das metas e o acompanhamento das atividades, mesmo com a diferença de turnos.

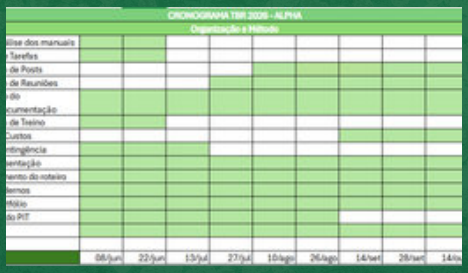


SOFTWARES
UTILIZADOS

Utilizamos diferentes ferramentas digitais para otimizar a organização, a comunicação e a produtividade da equipe. Entre elas, destaca-se o Canva, essencial para a criação de postagens, materiais de divulgação e identidade visual. Esses softwares tornam nossos processos mais práticos, organizados e eficientes.

FERRAMENTAS *de gestão*

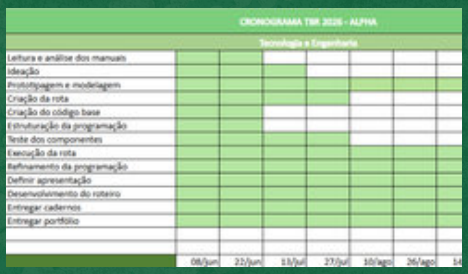




CRONOGRAMAS

Planejamento de entregas: estabelecemos prazos e responsabilidades para as atividades de cada subárea.





Cronograma de postagens: organizamos a produção e publicação de conteúdos para manter a frequência nas redes sociais.

Acompanhamento de metas: monitoramos o progresso das atividades e ajustamos os prazos conforme as necessidades da equipe.

KANBAN

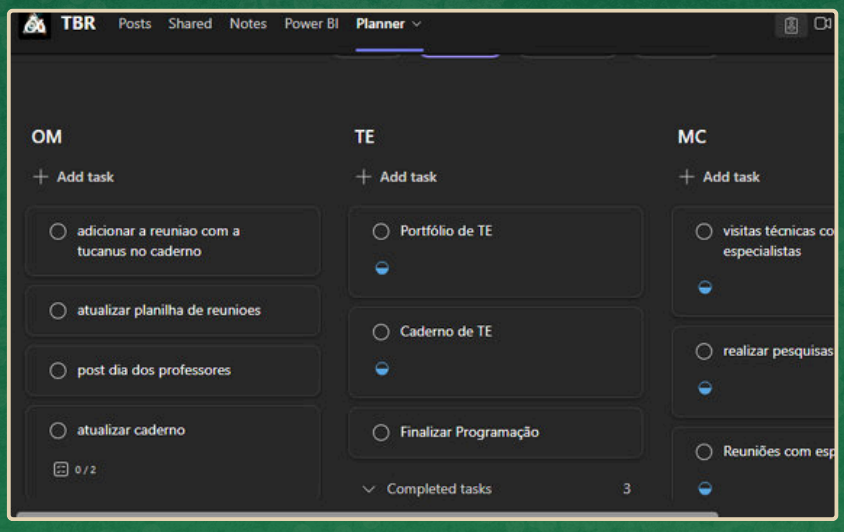
Ferramentas visuais que representam o fluxo do trabalho (fazer, fazendo e feito);

Adaptação e flexibilização constante para aumentar a **eficiência e a eficácia** do fluxo de trabalho.

Controle do número de atividades simultâneas para manter o foco e evitar sobrecarga.



PLANNER (TEAMS)



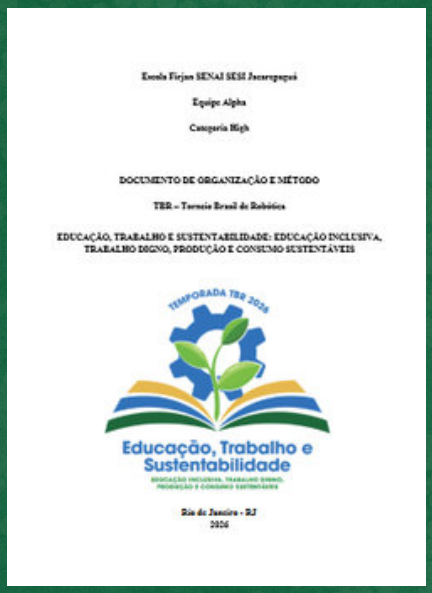
Integramos o planner em nossa organização para **tarefas extensas;**

Foi uma ferramenta muito útil, pois conseguimos acessar nossas tarefas em **qualquer lugar;**

Dessa forma, unimos **eficiência** e **facilidade** para centralizar atividades para fazer.

CADERNOS PARA A *documentação*

ORGANIZAÇÃO E MÉTODO



Escola Firjan SENAI SESI Jacarepaguá

Equipe Alpha

Categoria High

DOCUMENTO DE ORGANIZAÇÃO E MÉTODO

TBR – Torneio Brasil de Robótica

EDUCAÇÃO, TRABALHO E SUSTENTABILIDADE: EDUCAÇÃO INCLUSIVA, TRABALHO DIGNO, PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS

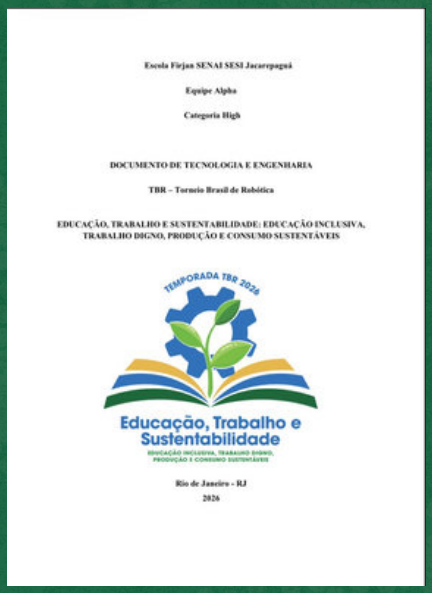
TEMPORADA TBR 2026

Educação, Trabalho e Sustentabilidade

Rio de Janeiro - RJ

2026

TECNOLOGIA E ENGENHARIA



Escola Firjan SENAI SESI Jacarepaguá

Equipe Alpha

Categoria High

DOCUMENTO DE TECNOLOGIA E ENGENHARIA

TBR – Torneio Brasil de Robótica

EDUCAÇÃO, TRABALHO E SUSTENTABILIDADE: EDUCAÇÃO INCLUSIVA, TRABALHO DIGNO, PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS

TEMPORADA TBR 2026

Educação, Trabalho e Sustentabilidade

Rio de Janeiro - RJ

2026

MÉRITO CIENTÍFICO



Ana Luiza Moreira, Damillo Nascimento, Giovanna Lagoa, Matheus Cardoso Costa, João Pedro, Karoline Balbino, Pedro Douglas, Sarah Costa, Sofia Cordeiro e William dos Santos.

AERES

Purificador de ar acoplado com adsorvente ecológico feito de sabugo de milho e carbonato de potássio, visando a captura e redução de CO_2 dos ambientes escolares.

Trabalho submetido ao Torneio Brasil de Robótica como requisito parcial à avaliação no quesito Mérito Científico.

Técnico 1: Marco Antônio Coelho

Técnico 2: Fabiane Pereira Martins

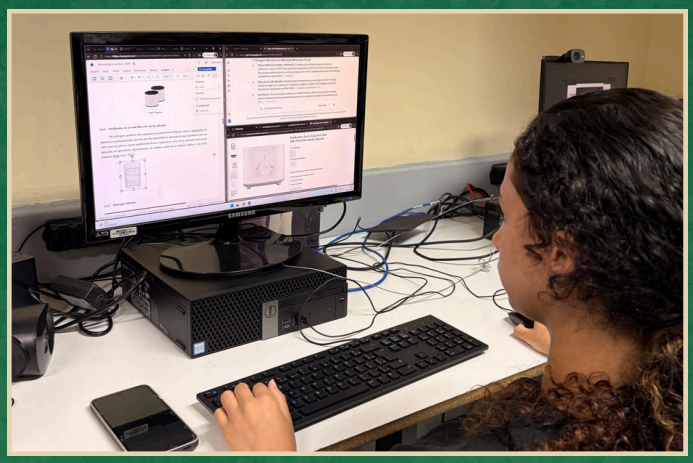
Rio de Janeiro/RJ

2026

2

Os cadernos de registro são **ferramentas versáteis** que podem **ajudar a organizar** pensamentos, declarar os erros e sucessos, planejar atividades e manter um registro de informações importantes, contribuindo para uma **maior eficiência e produtividade.**



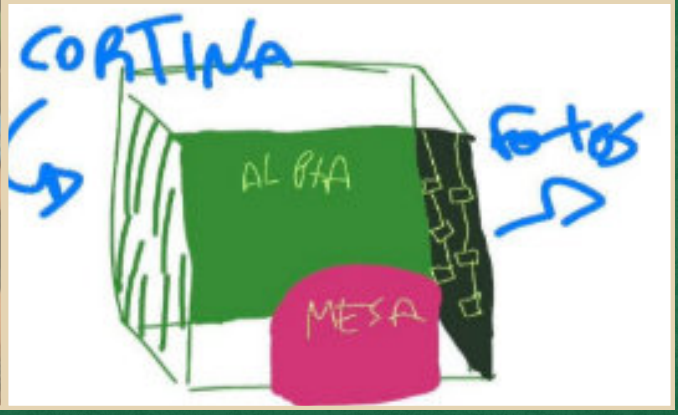


iDEALIZAÇÃO do PIT

Inspirações







Foco na **reutilização de materiais.** Inspiração na **ALPHA TBR 2025** e na **Shield**, buscando representar a essência da Alpha com harmonia na nova **identidade visual da equipe.**

ALPHA NAS

Redes Sociais

Nos últimos **90 dias**, atingimos **56.359** (cinquenta e seis mil, trezentos e cinquenta e nove) contas e aumentamos nosso alcance em **2.477%** (dois mil quatrocentos e setenta e sete porcento), em relação ao inicio da temporada.

Esses números são extremamente significativos, pois mostram que cada vez mais estamos impactando novas pessoas e tornando nosso público mais engajado em nosso conteúdo.

56,359

VISUALIZAÇÕES

nos últimos 90 dias.





INTERAÇÕES COM Equipes

07 REUNIÕES equipes de TBR

07 REUNIÕES outros torneios

23 HORAS DEDICADAS

EQUIPES DE TBR

Fênix Furious
1h40min de troca de experiências

Shield NIG
1h20min de troca de experiências

Sesi MARvel
1h30min de troca de experiências

Alpha Middle 2
2h15min de troca de experiências

Millenium
1h de troca de experiências

Delta Flow
1h10min de troca de experiências

Laranjitos
1h20min de troca de experiências

EQUIPES DE OUTROS TORNEIOS

Ragnarok

Spacetech

Everest

Robotech

Unimate

Tucanus

Alpha FLL

GRÁFICO POR HORAS DEDICADAS

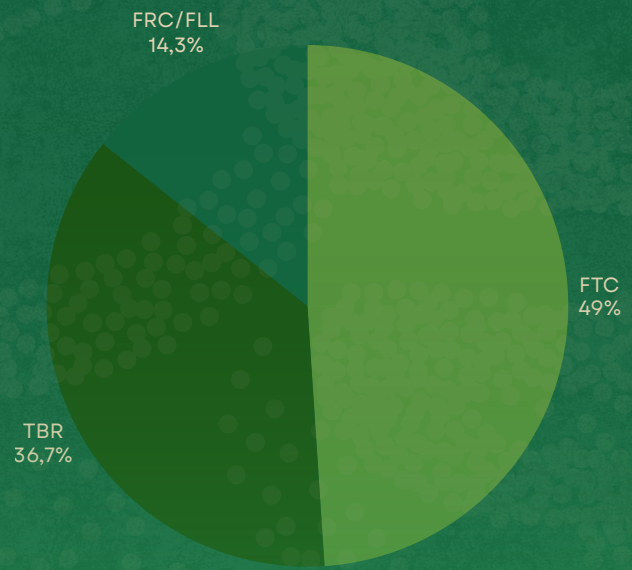
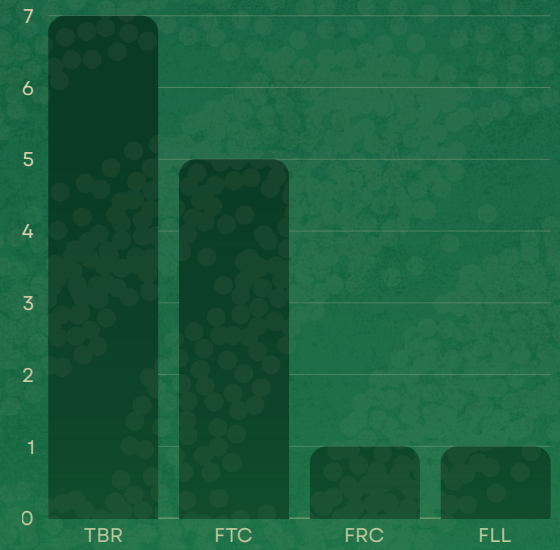


GRÁFICO POR CATEGORIA



INTERAÇÕES COM Equipes TBR

SHIELD NIG



Tivemos uma reunião produtiva com a equipe Shield Nig, na qual trocamos diversas ideias e **estratégias** relacionadas ao torneio. Além disso, aproveitamos o encontro para aprimorar e aprofundar nosso conhecimento sobre a **ODS** da temporada, alinhando nossos objetivos.

FÊNIX FURIOUS

Realizamos uma reunião com a equipe Fênix Furious, na qual discutimos temas importantes como a **organização dos horários de treino**, **estratégias de mesa** e o desdobramento da ODS para o projeto. Esse encontro foi fundamental para fortalecer nosso relacionamento, permitindo a troca de experiências e vivências relacionadas ao torneio.



SESI MARVEL



Nos reunimos com a equipe MARvel para discutir o **desdobramento da ODS** da temporada, **estratégias**, **desafios do robô** e a **carga horária de treinos**. Foi um encontro muito produtivo, que nos permitiu fortalecer o conhecimento mútuo, compartilhar experiências de competições anteriores e alinhar expectativas para este ano.

LARANJITOS

Conversamos com a equipe Laranjitos, do **SESI Laranjeiras**. Debatemos sobre o **tema da temporada**, e **dificuldades enfrentadas**. Além disso, trocamos sobre as **organizações e divisões de cada equipe, projeto de mérito e expectativas para o regional**, fortalecendo os laços entre as equipes e ampliando nossa visão sobre a temporada.



INTERAÇÕES COM
Equipes TBR

DELTAFLOW



Hoje, conversamos com a equipe **Delta Flow**, do SESI de Três Rios. Foi uma experiência incrível conhecer mais sobre outra competição de robótica, o que nos trouxe **novas perspectivas e aprendizados.** Tivemos uma rica troca de conhecimentos sobre os **desafios da modalidade, estratégias de trabalho e desenvolvimento das equipes**, fortalecendo os laços entre as equipes

MILLENIUM ROBOTS

Tivemos a oportunidade de conversar com a equipe **Millennium Robots**, do SESI de Duque de Caxias, para conhecer um pouco mais sobre sua organização e o andamento da **temporada**. A conversa foi uma oportunidade de trocar **experiências**, conhecer diferentes formas de **organização** e **fortalecer os laços** entre as equipes da comunidade de robótica.



ALPHA MIDDLE 2



Em nossos treinos de sábado, temos a oportunidade de promover a troca de conhecimentos com a **Alphinha** , nossa equipe **Middle 2**. Nesse encontro, realizamos uma **mentoria** entre as equipes, na qual um membro de cada área compartilhou **experiências, ideias e orientações** com os integrantes da Alphinha .

SOMANDO MAIS DE 10 horas

INTERAÇÕES COM Equipes

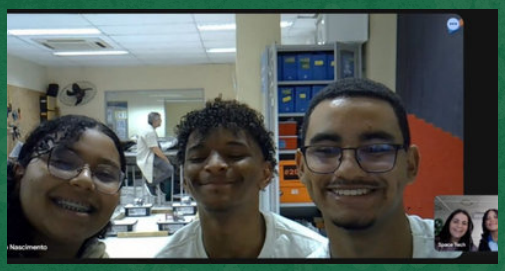
RAGNAROK



Neste dia, aconteceu nossa primeira conexão do ano com nossa equipe parceira, **Ragnarok**, apresentando os membros novos de ambas as equipes e discutimos sobre as expectativas para a nova temporada de FTC, **BIOBUZZ™**, palpites de como será os desafios e **estratégias** para os novos desafios.

SPACETECH

Na reunião, discutimos o **portfólio** e compartilhamos dicas sobre **gestão** e **engenharia** para apoiar os novos membros da equipe. Também trocamos experiências sobre **campanhas sociais** relacionadas à robótica e à comunidade STEAM, reforçando a importância de apresentar esses temas no portfólio.



EVEREST



A reunião com a **Equipe Everest** serviu para organizar tudo para o Início de Temporada. A maior parte do tempo foi dedicada a falar sobre **engenharia e programação**, ajustando os planos e as metas para começarmos com tudo. Também conversamos bastante sobre a parte de gestão.

ROBOTECH

Neste dia, nos reunimos com a equipe **Robotech** e compartilhamos expectativas e experiencias para a temporada **BIOBUZZ™**, falamos sobre a escolha de sistemas para desenvolvimento de **estratégia do robô** e discutimos sobre as novas regras de pitch e apresentação no campeonato. Foi um momento leve de troca de ideias e experiencias.



INTERAÇÕES COM Equipes

RAGNAROK



Na reunião com a equipe Ragnarok, abordamos principalmente o **portfólio**, compartilhando nossas **estratégias para estruturá-lo** e destacando sua importância para o sucesso da equipe. Também tiramos dúvidas dos novos integrantes, fortalecendo a compreensão sobre como organizar esse material de forma eficaz.

TUCANUS

Realizamos uma reunião com a equipe **Tucanus** para compartilhar experiências, discutir dificuldades enfrentadas pelas equipes e explorar possibilidades de utilização do **Kit XRP** em **atividades educacionais e competições**. As iniciativas têm como objetivo **ampliar** o acesso à robótica educacional, incentivar a participação dos estudantes e fortalecer a parceria entre as equipes.



UNIMATE



Neste dia, nos reunimos com a **Unimate** para trocar ideias sobre a temporada **BIOBUZZ™**, falamos sobre o tamanho do robô e sobre como isso era importante para montar **estratégias** e para alcançar o máximo de pontos. Eles também compartilharam sobre a montagem do robô em 30h e falaram como foi útil para formulação de estratégias para temporada e compartilharam também o chassi do robô para explicarem melhor suas ideias para a temporada.

SOMANDO MAIS DE 13 Horas

ESPECIALISTAS
que nos ajudaram

OTTO CASTRO

Professor de biologia - nos ajudou na busca de **diferentes perspectivas** acerca de um dos projetos que desenvolvemos sobre isolamento acústico sustentável, compartilhando dificuldades que encontrava em um ambiente escolar e sua infraestrutura e **pontos significativos** no projeto.





ANDRÉ PERALTA

Professor de Língua Portuguesa - Contribuiu na **ampliação da nossa visão** acerca do tema da temporada e em **dificuldades** encontradas no **ambiente escolar** em relação ao preparamento dos professores.





GABRIELA MARQUES

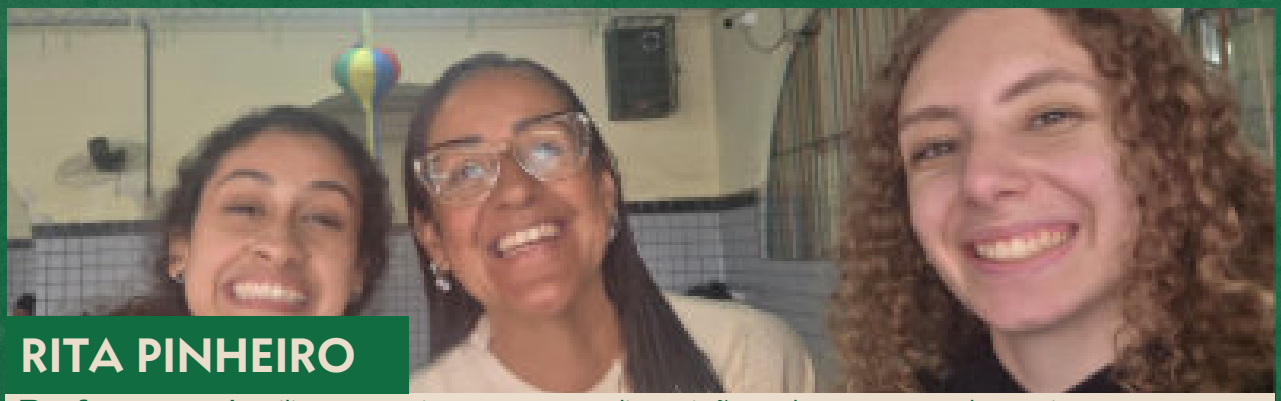
Analista de inclusão - Abrangeu nossas percepções tanto acerca do tema do TBR, quando do que poderíamos construir de projeto que fosse simples, mas ao mesmo tempo **eficaz** e que realmente fizesse **diferença** no espaço escolar.
Mostrando as bases legais de educação e **leis de inclusão**, sendo as bases primordiais da garantia de inclusão de qualquer natureza para todas as pessoas. Gabriela também falou sobre a diferença de educação INCLUSIVA e ESPECIAL, possibilitando novas formas de enxergar o tema.

ESPECIALISTAS
que nos ajudaram

FERNANDA GRANITO

Professora de Química - Contribuiu para novas visões acerca do projeto AERES, adicionando informações referentes aos processos químicos em nosso projeto e sugerindo melhorias, além de mostrar positividade em relação à nossa proposta.





RITA PINHEIRO

Professora - Auxiliou a equipe ao expandir a visão sobre o tema do projeto e apresentar a realidade do ensino domiciliar inclusivo. A vivência mostrou que a criação de ambientes educacionais efetivos vai além da estrutura física, exigindo olhar para o contexto social e adaptar-se a situações atípicas para garantir o direito de todos à educação.



PÂMELA SANTIAGO

Professora - Permitiu à equipe compreender os desafios do ensino adaptado para crianças com deficiências e como a falta de estrutura física adequada impacta o aprendizado. A experiência ampliou a percepção social do grupo sobre o tema da temporada e fortaleceu as pesquisas do projeto de pesquisa.

ESPECIALISTAS
que nos ajudaram

BRUNO BORBA

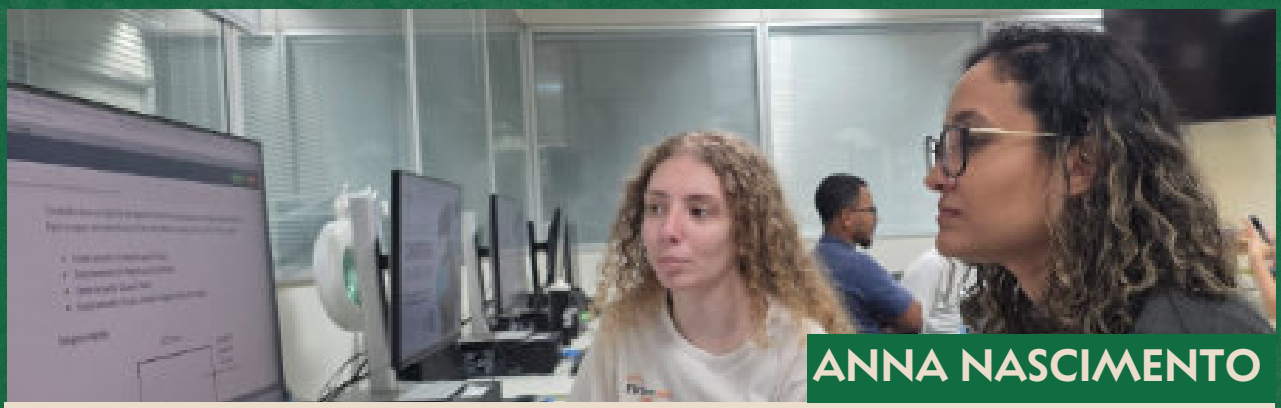


Arquiteto e urbanista - Contribuiu para a avaliação das propostas iniciais do projeto, trazendo uma perspectiva sobre acessibilidade e inclusão nos espaços. Destacou as limitações da ideia de utilizar tinta em alto-relevo nas paredes, ressaltando a importância de soluções que promovam autonomia sem gerar constrangimentos. Além disso, apontou o projeto envolvendo CO_2 como uma das alternativas mais viáveis, auxiliando a equipe na escolha de uma solução alinhada às necessidades reais do público.



CARLA MORGADO

Professora - relatou os desafios do ensino para alunos com deficiência visual na E. M. Cardeal Arcoverde, ressaltando a falta de materiais e infraestrutura inclusiva. A troca de experiências revelou barreiras invisíveis à equipe, sendo fundamental para direcionar a construção do projeto com base em necessidades reais.



ANNA NASCIMENTO

Bibliotecária - Foi fundamental para elevar a qualidade do artigo científico, auxiliando na análise crítica da rubrica do TBR e na aplicação das normas ABNT com base em referências acadêmicas. Essa orientação garantiu a excelência do material e gerou um aprendizado contínuo para as futuras gerações da equipe Alpha.

ESPECIALISTAS
que nos ajudaram

ANDRÉ SIMÕES

Especialista em Engenharia Química (SENAI CETIQT) - A equipe definiu melhorias cruciais para o projeto Aeres. Foram estabelecidas orientações para o preparo do adsorvente (secagem e trituração do sabugo de milho), substituição do cartucho de MDF por impressão 3D e inclusão de um indicador visual de pH. Além disso, estruturou-se um protocolo de testes em ambiente rigidamente controlado para mensurar a eficiência na redução de CO_2, visando aprimorar a qualidade do ar nas salas de aula.



ANA LÚCIA

Professora, adjunta do Departamento de Química Analítica do Instituto de Química da UFRJ e pesquisadora no LARHCO/UFRJ

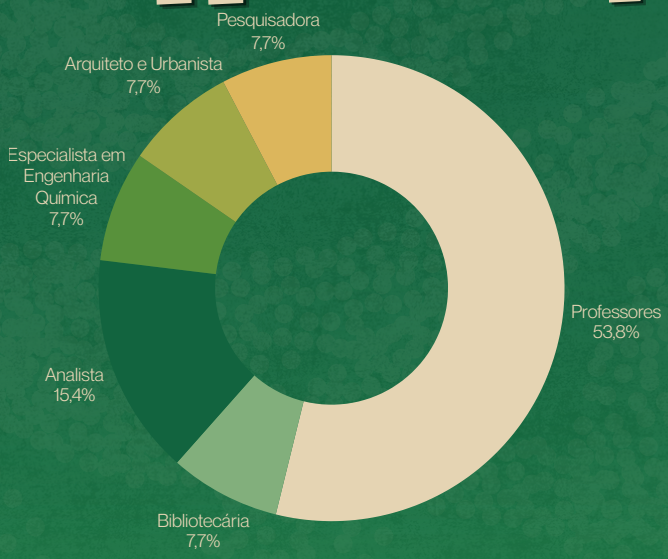
Ajudou no compartilhamento de contatos de outros profissionais que atuam na área de captura de CO2, validou nossas hipóteses em relação ao sabugo de milho ser um material sustentável e eficaz como suporte para a solução de carbonato de potássio e ampliando nossa visão sobre outras possibilidades para expandir o projeto.



06 ÁREAS DE ATUAÇÃO

11 ESPECIALISTAS EM CONTATO

10 HORAS DEDICADAS



VISITAS técnicas



COCA COLA ANDINA

Observamos seus **sistemas de ventilação** para segurança alimentar, a equipe percebeu a importância da renovação do ar em ambientes fechados. Ao relacionar essa dinâmica ao **acúmulo de CO_2** nas salas de aula — que gera fadiga e prejudica a aprendizagem —, o grupo se inspirou a criar o Aeres: um projeto sustentável de melhoria da qualidade do ar escolar, alinhado ao ODS 4 (Educação de Qualidade).





E. M. CARDEAL ARCOVERDE

Em 10/08/2026, a visita à EM Cardeal Arcoverde revelou os **desafios da educação inclusiva** e da infraestrutura escolar (falta de rampas, iluminação ruim, calor nas salas e escassez de material adaptado). O diagnóstico reforça a urgência de criar soluções acessíveis para a realidade da escola.

ALPHA LEGACY

encontro com ex-membros



FLORA MARIA

Ajudou a desenvolver o forms que continha a base das pesquisas que utilizamos na monografia, sendo de muita utilidade em nossas pesquisas em campo e arrecadaçao de dados para o embasamento do projeto.



LUCCAS OLIVEIRA

Ex-competidor e juiz do TBR, ajudou a esclarecer as novas regras da competição, deu orientações estratégicas sobre o uso de anexos e contribuiu com ideias para o aprimoramento do robô. Além das orientações técnicas, Luccas compartilhou sua trajetória e conselhos, motivando a equipe para o processo de desenvolvimento.



SANTIAGO, CARVALHO E PAIVA

Em uma reunião estratégica com os ex-membros, a equipe alinhou a organização do cronograma e a montagem do robô. Destacaram a importância de estudar anexos e definir múltiplas rotas para ganhar precisão em missões como a Edificação do Campus e enfatizaram a valorização e o registro de todas as ideias no caderno de campo, enquanto o grupo reforçou a consulta contínua ao Vade Mecum para acompanhar as regras.

ALPHA LEGACY

encontro com ex-membros



ISABELLY

Trouxe **fóruns de pesquisas**, empresas, **informações sobre o CO_2** que contribuíram para o **avanço do projeto.**



RAFAEL TANUS

Rafael trouxe **ideias valiosas** para a **programação** e apoiou todo o processo nas áreas de **tecnologia e engenharia**, sendo peça fundamental para a **evolução** do nosso robô.

FINANÇAS da temporada

Nossa escola, a Firjan SENAI SESI Jacarepaguá, é a principal patrocinadora da Alpha TBR, oferecendo o suporte financeiro necessário para o desenvolvimento de nossas atividades. Ao longo da temporada, buscamos administrar esses recursos de forma consciente e eficiente, por meio do controle de despesas, planejamento de investimentos e organização financeira, garantindo maior transparência e sustentabilidade para a equipe.

LANÇAMENTOS								
DATA	TIPO	CATEGORIA	DESCRIÇÃO	EVENTO	VALOR	QUANTIDADE	FORMA DE PAGAMENTO	STATUS
jul/26	Saída	Inscrição	Inscrição e Tapete TBR	Regional - RJ	R$ 4.240,00	X	Escola	Pago
set/26	Saída	Uniformes	Camisas TBR	Regional - RJ	R$ 528,00	12	Escola	Pago
out/26	Saída	Outros	Bottons pro torneio	Regional - RJ	R$ 700,00	200	Escola	Pago
out/26	Saída	Materiais	Materiais PIT	Regional - RJ	R$ 133,66	13	Escola	Pago
out/26	Saída	Rifas	Taxa site Rifa	Regional - RJ	R$ 36,90	x	PIX e Dinheiro	Pago
out/26	Saída	Deslocamento	Translado para o regional	Regional - RJ	R$ 2.400,00	x	Escola	Pago
out/26	Entrada	Rifas	Lucro rifa	x	R$ 488,00	150 números vendidos	Pix e Dinheiro	Recebido
out/26	Saída	Materiais	Materiais Gráfica	Regional - RJ	R$ 620,00	14 itens	Escola	Pago

TOTAL ARRECADADO DA RIFA

R$ 488,00

TOTAL DE GASTOS

R$ 8.658,56

Vale ressaltar que os valores registrados como **entradas** correspondem aos recursos **arrecadados pela própria equipe**, enquanto as **saídas** representam despesas custeadas, em sua maioria, pela **Firjan SENAI SESI Jacarepaguá**, nossa principal patrocinadora.

SUSTENTABILIDADE Financeira

Nosso **objetivo** é **arrecadar fundos** para nossa equipe comprar materiais, peças e componentes necessários, aprimorando nosso projeto científico, robô e a equipe como um todo.

RIFAS

- **Sorteio de Guloseimas**

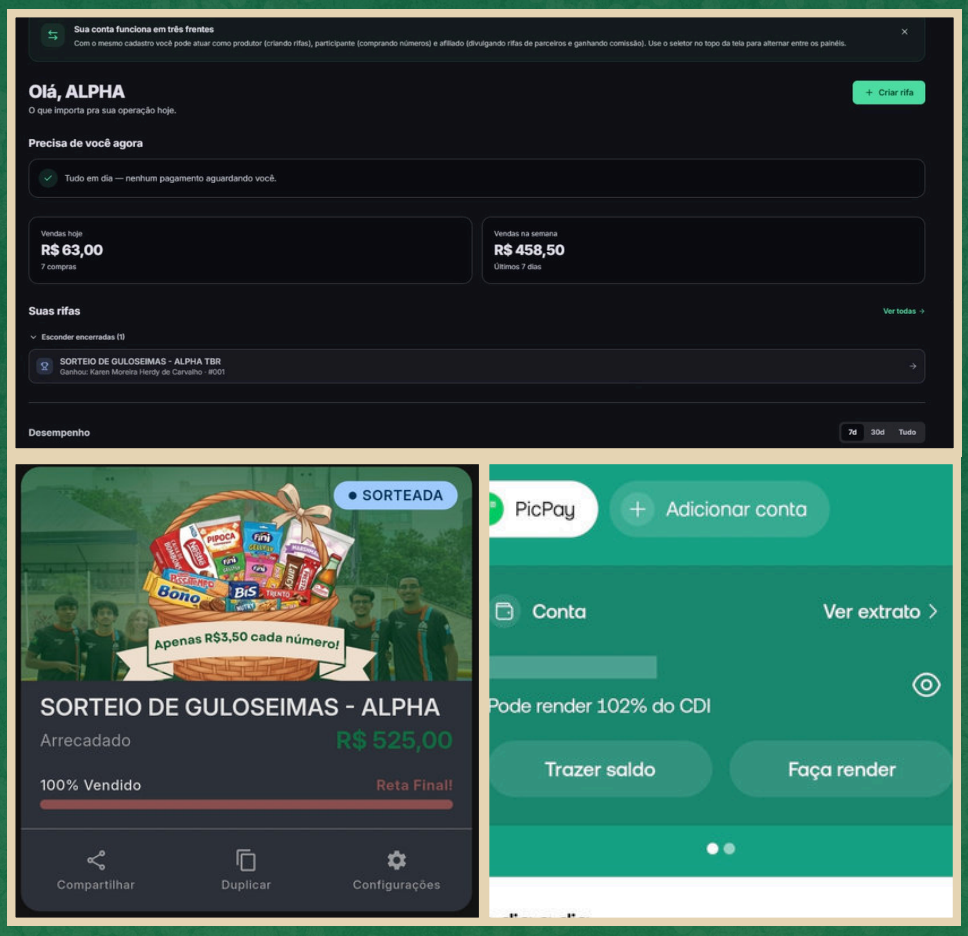
Com o objetivo de arrecadar fundos para ajudar na melhor qualidade do projeto científico, realizamos um sorteio contendo guloseimas, como doces, biscoitos, chocolates, entre outros.

Valor arrecadado:

R$ 525,00

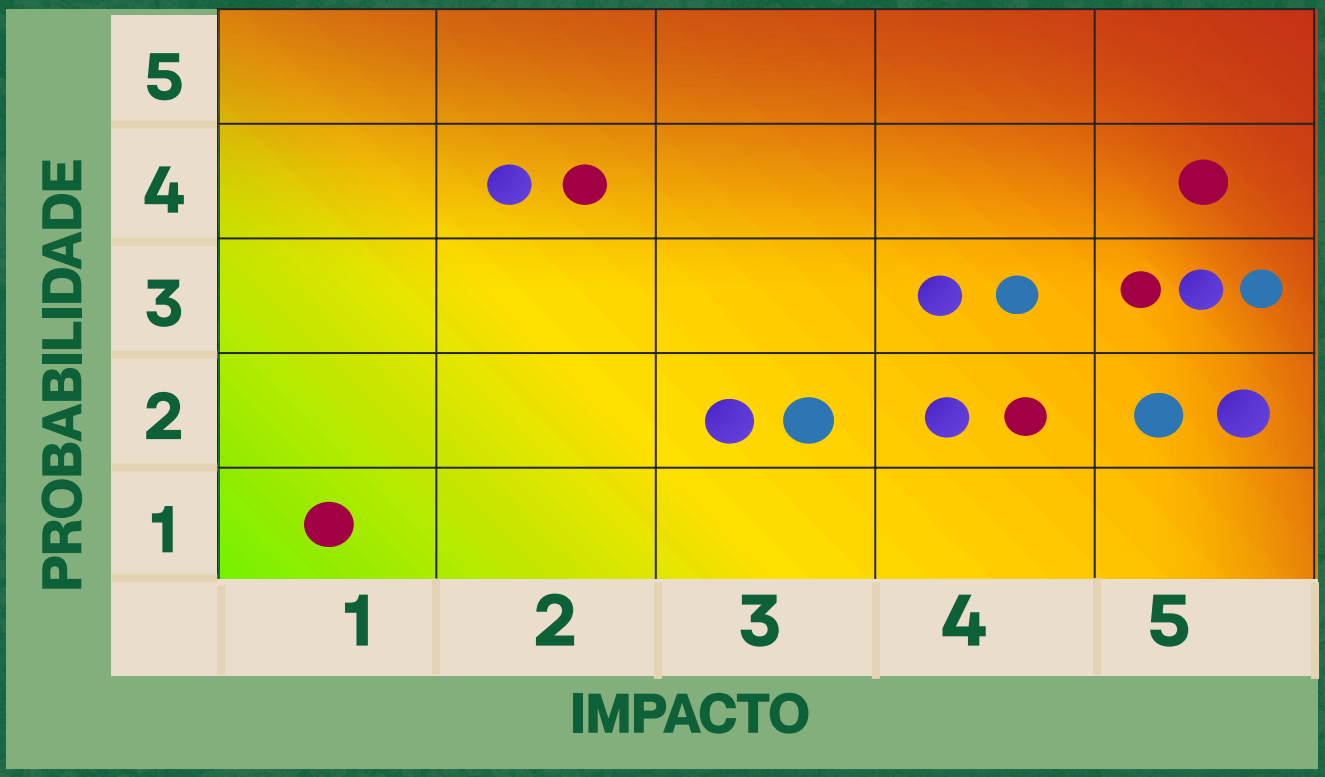
Lucro:

R$ 488,00



SUSTENTABILIDADE Financeira

Temos um **plano de contingência** interno onde calculamos a **probabilidade** de vezes e o **impacto** de cada **risco**. Mas, para facilitar a visualização no plano de negócios, trouxemos este **resumo** visual com os nossos riscos calculados de **cada etapa financeira**.



PROBABILIDADE	
1	RARO
2	POUCO PROVÁVEL
3	POSSÍVEL
4	PROVÁVEL
5	QUASE CERTO

Legenda

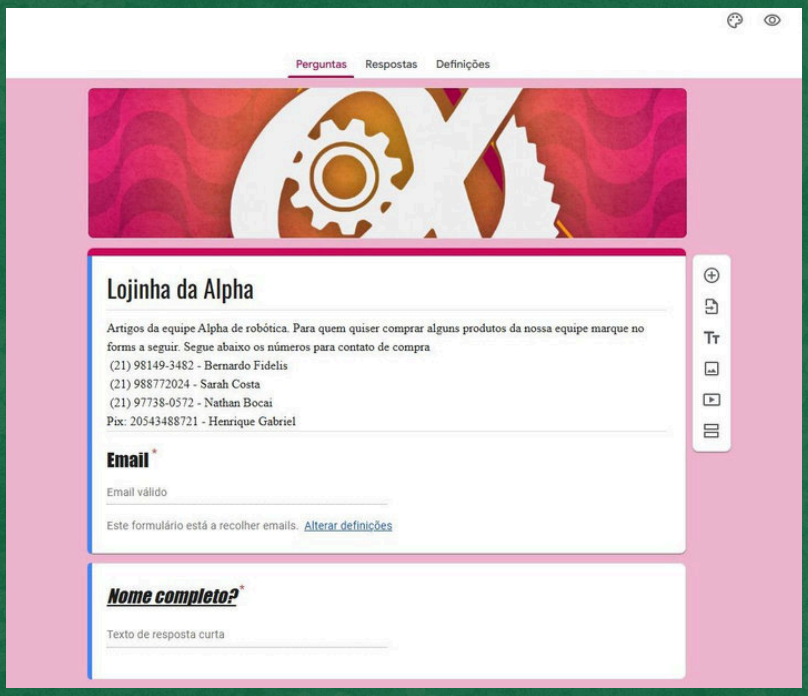
- Alpha store
- Patrocínio
- Rifas

SUSTENTABILIDADE
Financeira

Após análises com nossos Plano de Contigência Financeiro e Artes feitas, iniciamos a divulgação da Alpha Store!
Estamos começando vendas de camisas sazonalmente pelo Forms:

ALPHA STORE - FORMS E DIVULGAÇÃO





FUTUROS PRODUTOS DA EQUIPE

Ecobags;
Crachás;
Adesivos;
Bottons;
Chaveiros;
Brincos



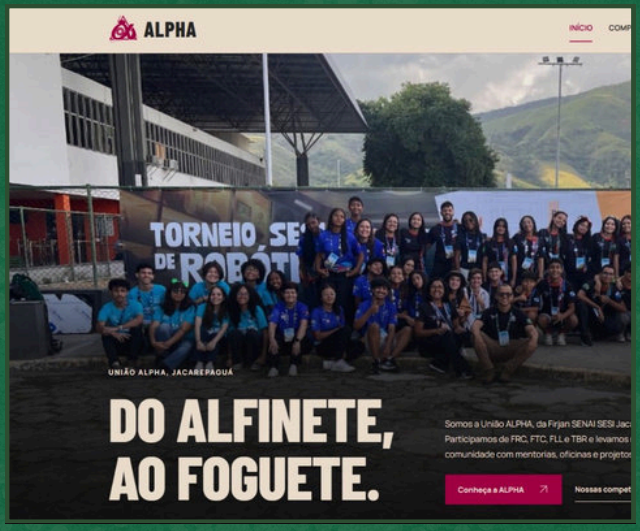


SUSTENTABILIDADE
Financeira

Graças a nossa planilha de gastos, e após análises com nosso Plano de Contingencia Financeiro, estamos no caminho de um novo projeto:

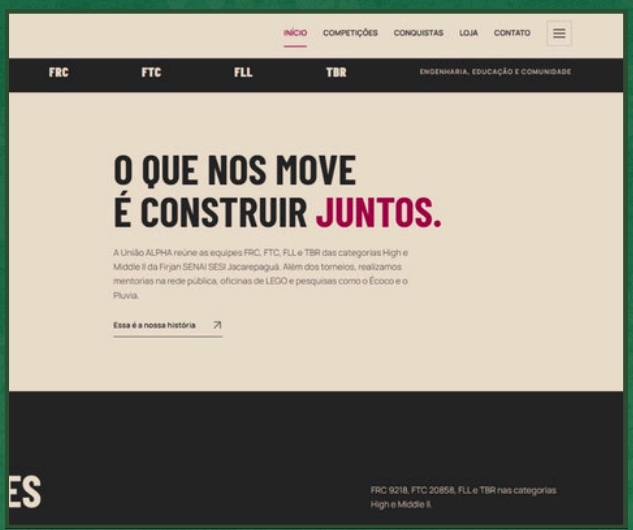
SITE DA ALPHA

Estamos projetando o site da ALPHA, onde apresentamos nossa União Alpha, prêmios, e uma parte específica da Loja Online.









PARCERIAS
com a equipe

A CSA Estamparia é uma importante parceira da Alpha TBR, especializada na confecção e personalização de produtos. Por meio dessa parceria, contamos com descontos na produção de nossas camisas, contribuindo para a redução de custos e o fortalecimento da identidade visual da equipe.

A instituição de ensino, principal patrocinadora da equipe, oferece suporte financeiro para participação em torneios, além de fornecer materiais e recursos essenciais. Também promove workshops e treinamentos para o desenvolvimento contínuo dos membros, garantindo um ambiente propício ao aprendizado.

É uma empresa de suporte em TI que nos auxilia no desenvolvimento e na compreensão de linguagens de programação. Além de oferecer mentorias para esclarecer dúvidas, fornece dicas valiosas e conhecimentos técnicos para otimizar a eficiência do robô na arena.

A empresa Elétrica Raiz nos apoia com mentorias especializadas na parte interna do robô, contribuindo diretamente para o desenvolvimento técnico da equipe. Além disso, disponibiliza tempo, recursos e materiais essenciais para aprimorarmos a área elétrica do projeto.

As meninas digitais reforça a importância das garotas nas áreas STEAM, confortando mais ainda as nossas membros a seguirem nesse mundo da robótica sem receio algum por conta de seu gênero.

É uma loja de equipamentos, peças e acessórios de construção, que nos disponibiliza peças essenciais e necessárias para a construção e evolução do robô na temporada, que nos ajuda imensamente a crescermos cada vez mais como equipe e em competição.

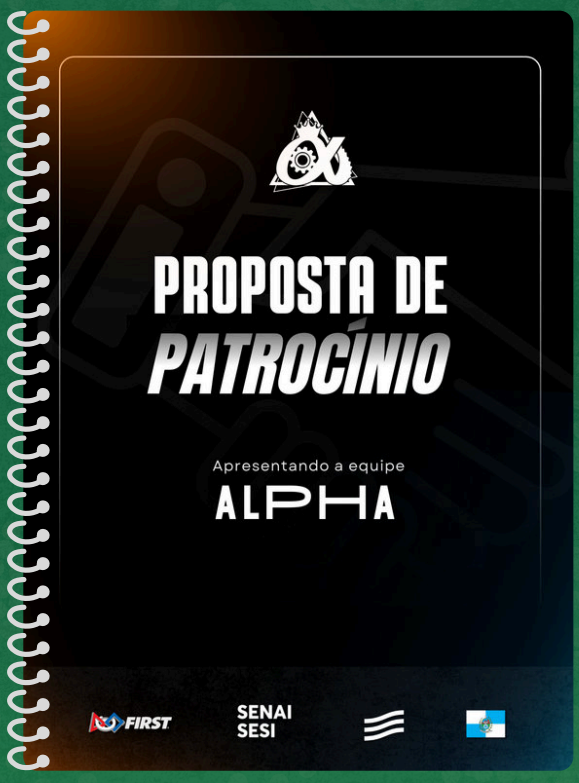
PARCERIAS
com a equipe

FERAZI
Refrigeração e Climatização

É uma empresa especializada em refrigeração e motores, que nos apoia com mentorias voltadas para o funcionamento e aprimoramento dos motores e mecanismos que utilizamos em nossos projetos.

Para desenvolver a proposta, contamos com o auxílio da especialista Aline Genúncio, que nos forneceu feedbacks valiosos para aprimorar nosso material.





Com nosso plano de negócios, conseguimos **expandir significativamente** nossa base de patrocinadores. O plano abrange a história da equipe, nossos objetivos, os torneios em que participamos e as razões para nos patrocinar.

ARRECADAÇÕES da Alpha



FINS LUCRATIVOS

Como parte de nossas metas financeiras de curto prazo, realizamos uma rifa de cesta de guloseimas, visando arrecadar recursos para a equipe e fortalecer nossa sustentabilidade financeira. Para garantir maior organização e transparência, criamos uma chave PIX exclusiva da Alpha TBR, facilitando o controle dos pagamentos. Com essa iniciativa, conseguimos concluir uma de nossas metas e contribuir para a aquisição de materiais necessários ao desenvolvimento dos projetos durante a temporada.







FINS NÃO-LUCRATIVOS

Ao longo da temporada, a Alpha promoveu duas campanhas de arrecadação de alimentos não perecíveis. A primeira ocorreu durante o Festival de Dança, arrecadando 99 kg de alimentos. Já a segunda foi realizada no Interclasse, incentivando as doações por meio da pontuação das turmas.

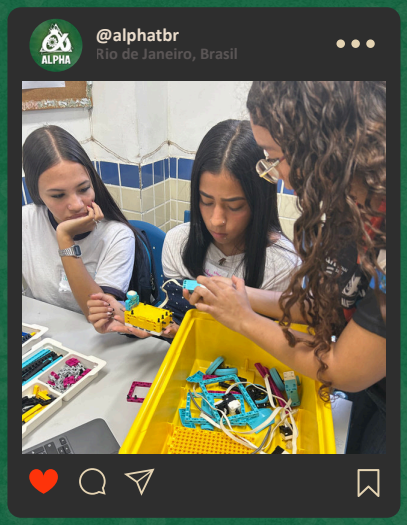




AÇÕES *do time*

Nosso maior objetivo é que nossa **equipe consiga cada vez mais propagar a robótica,** com o objetivo de diversos jovens e adolescentes ingressarem nesse mundo de ciência e tecnologia, e dentro disso a equipe **realiza diversas ações sociais** com o intuito de atingir o maior público possível, principalmente por meio de redes sociais e campanhas que possam agregar positivamente a **comunidade e ao meio ambiente**, podendo propagar esse mundo científico e tecnológico.







PROJETOS QUE PARTICIPAMOS

CONEXÃO COM ONGS

- **ONG É Por Amor**
- **Casa da mãe rica**
- **Só vamos RJ**

Com apoio das **ONGs**, impactamos cerca de **510 pessoas** de periferias com robótica e queremos ampliar esse número.

WORKSHOP EM ESCOLAS

- **CE Reverendo Hugh Clarence Tucker**
- **Colônia de Férias SESI**
- **SESI Cidadania**
- **E.M Dorcelina Gomes da Costa**
- **E.M Pio X**

Em **escolas públicas e particulares**, alcançamos cerca de **2000** alunos e responsáveis, apresentando nossos projetos e promovendo atividades práticas com kits LEGO.

ARRECADAÇÕES

- **Itens de Higiene Feminino**
- **Alimentos não perecíveis**
- **Agasalhos**

A equipe também realiza arrecadações em conjunto com a nossa escola, SENAI SESI Jacarepaguá e parceiros. Já conseguimos ajudar muitas famílias, arrecadando cerca de **3 TONELADAS** de recursos, como roupas, alimentos, brinquedos, entre outros, para doar a outras ONGs.

FESTIVAIS

- **Feira Cultural SESI**
- **Jogos da amizade**
- **Festival de Dança SESI**

A participação da equipe é essencial para propagar a robótica. Além disso, **demonstramos e explicamos nosso robô** para a comunidade nesses eventos.

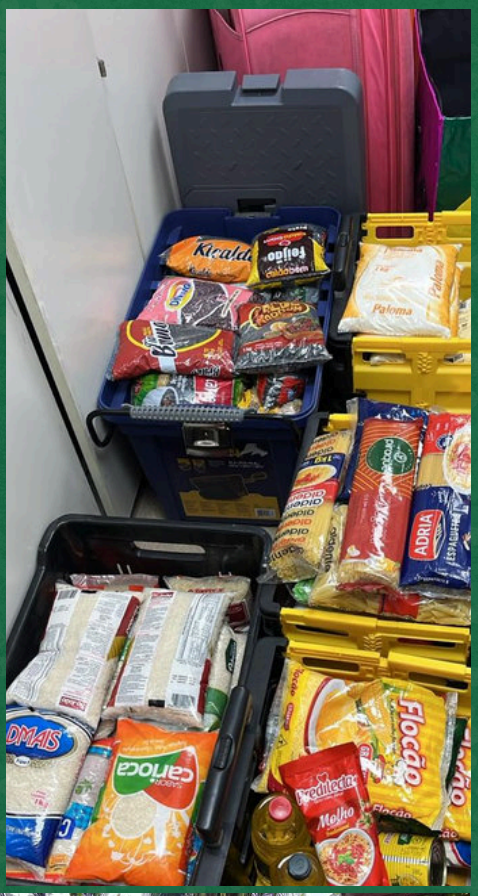
PROJETOS ALPHA

- **Alpha Like a Girls**
- **Alpha Legacy**
- **Futuros Robóticos**
- **Mentes Conectadas**

Desenvolvemos projetos de inclusão feminina em **STEAM**, sustentabilidade da equipe e capacitações para escolas públicas.

REGISTROS
das ações

















AÇÕES FUTURAS

Como equipe, buscamos constantemente **aprimorar** nossos processos, **superar desafios** e **evoluir a cada temporada.** Para isso, estabelecemos **metas futuras** voltadas ao fortalecimento de nossa organização, ao desenvolvimento de novas iniciativas e à ampliação do impacto da **Alpha TBR**. Por meio dessas ações, buscamos garantir a continuidade de nossos projetos e promover o crescimento sustentável da equipe. Entre nossas principais metas, destacam-se:

1. Ampliar nosso número de patrocínios e parcerias;
2. Proporcionar a jovens o acesso a robótica e os conhecimentos STEAM;
3. Implementar o projeto em parâmetros reais;
4. Aumentar o número de ações em relação à temporada anterior;
5. Impactar comunidades carentes com o projeto de forma efetiva;
6. Realizar mais visitas técnicas e reunião com especialistas;
7. Promover ações de conscientização sobre a importância da educação de qualidade, da sustentabilidade e do consumo responsável;
8. Aprimorar aspectos técnicos do robô, incluindo programação e design.

MOMENTOS DA Alpha

A equipe se mantém unida **criando momentos especiais juntos**. Nesta temporada, tivemos experiências marcantes, como idas ao shopping, participação em torneios e celebrações, incluindo o lanche coletivo e dia de diversão. Esses momentos não apenas compensam o **esforço coletivo**, mas também **fortalecem nossa união.**

TORNEIOS





DIA DE DIVERSÃO



SAÍDAS



LANCHE COLETIVO



CONEXÃO COM EQUIPES





CONTATOS

Nossos meios de comunicação!

(21) 98518-6299

alphatbrhigh@gmail.com

@alphatbr

Firjan SENAI SESI Jacarepaguá